

ROMÂNIA	
AGENȚIA NAȚIONALĂ DE INTEGRITATE (A.N.I.)	
INTRARE IEȘIRE	Nr. 10061
Zi: 02, Lună: 07, An: 2015	

Domnule Presedinte,

Subsemnata Ionescu Carmen, cu adresa in [REDACTED]
[REDACTED], Bucuresti,

In baza legii 176/2010 depun prezenta

SESIZARE

Cu privire la situatia de incompatibilitate si de conflict de interese in care s-a aflat numita Pop Monica Daniela, angajata ca manager al Spitalului Clinic de Urgente Oftalmologice Bucuresti.

In perioada 2007-2012, pe langa functia din spital, Monica Pop a mai fost angajata ca medic la cabinetul privat detinut de firma Monona Group Trading SRL (CUI 9013225). Aceasta firma este inmatriculata la Registrul Comertului cu nr. J40/9105/1996 si are sediul social in str. Padureni nr. 1, Bucuresti.

Atasez la prezenta sesizare o copie dupa contractul de munca incheiat intre numita Pop Monica si firma Monona Group Trading SRL (anexa 1). In contract este specificat ca Monica Pop si-a inceput activitatea la cabinet de la data de 01.03.2007, desi fisa fiscala depusa pe 2006 arata ca a lucrat incepand cu luna ianuarie.

Aparent, dupa cum arata fisele fiscale atasate (anexa 2), Monica Pop si-a incheiat activitatea la cabinet in anul 2012.

Este necesar sa arat ca Monica Pop a lucrat in acelasi timp ca manager al Spitalului Clinic de Urgente Oftalmologice Bucuresti, fiind numita prin ordinul Ministrului Sanatatii nr. 1363/13.12.2006 (anexa 3).

In 2010, dupa ce i-a expirat contractul, Monica Pop a ocupat o perioada functia de manager interimar, pentru ca apoi sa fie numita iarasi ca manager prin ordinul 2884/26.11.2010 (anexa 4).

Conform art. 180 din legea 95/2006, faptele descrise mai sus corespund unei situatii de **incompatibilitate** si de **conflict de interese**.

Astfel, art. 180 alin 1. lit a) din legea 95/2006 arata ca:

Art. 180

1) *Functia de manager persoană fizica este incompatibila cu:*

a) *exercitarea oricaror altor funcții salarizate, nesalarizate sau/si indemnizate, cu exceptia funcțiilor sau activitatilor în domeniul medical în aceeași unitate sanitară, a activitatilor didactice, de cercetare stiintifica si de creatie literar-artistica;*

Din textul de lege se intelege ca un managerul de spital are dreptul sa aiba activitate medicala, **insa numai in cadrul institutiei unde este angajat ca manager**. In caz contrar, va apare imediat o **situatie de incompatibilitate**.

Cu alte cuvinte, Monica Pop putea sa-si desfasoare activitatea medicala exclusiv in cadrul Spitalului Clinic de Urgente Oftalmologice Bucuresti. Faptul ca s-a angajat ca medic la cabinetul detinut de firma Monona Group Trading SRL a generat imediat o situatie de incompatibilitate care a durat cel putin pana in anul 2012.

Acesta interpretare a Legii 95/2006 este sustinuta si de Agentia Nationala de Integritate. Prin cererea nr. 7265/10.09.2013 am solicitat Agentiei un punct de vedere cu privire la situatia in care un manager de spital lucreaza si la un cabinet privat.

In raspunsul primit (inregistrat cu nr. 8059/25.09.2013 – anexa 5) se arata ca, citez:

"Referitor la cele expuse de dvs., va precizam ca in opinia noastra, exercitarea simultana a functiei de manager de spital cu aceea de medic intr-un cabinet privat, genereaza o situatie de incompatibilitate din perspectiva prevederilor art.180 alin. 1 lit. a) si alin. 5 din legea 95/2006".

Raspunsul a fost semnat de Horia Georgescu, presedintele Agentiei Nationale de Integritate.

Voi demonstra in continuare ca Monica Pop nu s-a aflat numai in situatie de incompatibilitate, ci si in **conflict de interese**.

Desi firma Monona are sediul social in str. Padureni nr. 1 Bucuresti, punctul de lucru al cabinetului este chiar in P-ta Lahovari nr.1

adica exact la aceeași adresa cu Spitalul Clinic de Urgente Oftalmologice București.

La anexa 6 puteți vedea reclama firmei Monona publicata pe www.ghidul.ro, unde se mentioneaza ca adresa cabinetului este exact la sediul Spitalului de Oftalmologie din P-ta Lahovari nr. 1. Din anunt se mai poate vedea ca exista o alta firma asociata la același cabinet – SC Midavi SRL.

Cu alte cuvinte, Monica Pop a fost angajata la un cabinet care isi desfasura activitatea chiar in aceeași cladire cu spitalul unde era angajata ca manager.

Art. 180 alin. 2 din legea 95/2006 arata ca:

2) *Constituie conflict de interese deținerea de catre manager persoana fizica, manager persoana juridica ori reprezentant al persoanei juridice de partii sociale, actiuni sau interese la societati comerciale ori organizatii nonguvernamentale care stabilesc relatii comerciale cu spitalul la care persoana in cauza exercita sau intentioneaza sa exercite functia de manager.*

Asadar, se poate constata ca Monica Pop a detinut interese (prin faptul ca lucra ca medic) la o societate comerciala (Monona Trading) care a stabilit relatii comerciale cu spitalul unde era angajata ca manager.

Este evident ca firma Monona a stabilit relatii comerciale cu spitalul, in primul rand fiind nevoita sa plateasca chirie pentru spatiul necesar cabinetului.

Un fapt si mai grav este ca Monica Pop a abuzat de functia detinuta in spital pentru a redirectiona pacientii catre cabinetul privat unde lucra. A recurs inclusiv la reclama indirecta pe site-ul spitalului.

De multe ori pacientii au fost indusi in eroare, facand confuzie intre serviciile publice oferite de spital si cele private. In mod mincinos Monica Pop prezenta cabinetul ca fiind "sectia privata a spitalului".

Avand in vedere situatia descrisa mai sus, rezulta cu certitudine ca in perioada 2007-2012 (posibil si ulterior) Monica Pop s-a aflat in stare de incompatibilitate si de conflict de interese.

Art. 180 alin. 4 din legea 95/2006 prevede ca daca nu sunt inlaturate motivele de incompatibilitate sau de conflict de interese in 30 de zile, contractul de manager este reziliat de plin drept:

4) *Dacă managerul selectat prin concurs ori reprezentantul desemnat al persoanei juridice selectate în urma licitației publice se află în stare de incompatibilitate sau în conflict de interese, acesta este obligat să înlăture motivele de incompatibilitate ori de conflict de interese în termen de 30 de zile de la apariția acestora. **In caz contrar, contractul de management este reziliat de plin drept.** Ministerul Sănătății sau, după caz, ministerul, instituția publică sau primarul unității administrativ-teritoriale, primarul general al municipiului București sau președintele consiliului județean, după caz, semnatare ale contractului de management, vor putea cere persoanelor în cauză despăgubiri, conform clauzelor contractului de management.*

Mentionez ca Spitalul Clinic de Urgente Oftalmologice Bucuresti se afla in subordinea Ministerului Sanatatii si ca exista doi reprezentanti permanenti ai ministerului in Consiliul de Administratie.

Desi Ministerul Sanatatii a stiut ca Monica Pop lucreaza in regim privat si ca se afla in incompatibilitate si conflict de interese, nimeni nu a luat vreo masura ca sa fie oprite ilegalitatile.

Un alt aspect care trebuie lamurit este cat a castigat in mod real Monica Pop de la cabinetul privat. Pe contract este trecut un salariu brut de 500 lei (adica in jur de 389 lei net).

Cu toate acestea, este absolut ridicol sa crezi ca o persoana care castiga peste 12.000 lei pe luna din leafa de manager impreuna cu cea de prorector se mai deranjeaza sa lucreze inca 2 ore pe zi pentru un salariu ridicol de mic de 389 lei. Foarte probabil ca Monica Pop a avut venituri nedeclareate de pe urma consultatiilor acordate in regim privat.

Deasemenea, se poate observa ca, insumate, functiile detinute de Monica Pop au depasit numarul de ore legal pentru o zi (8 ore manager + 8 ore prorector + 2 ore la privat + alte functii).

In concluzie, solicit Agentiei Nationale de Integritate sa declanze o ancheta cu privire la Monica Pop si sa ia toate masurile impuse de lege. Doresc sa fiu informata cu privire la rezultatul anchetei.

Cu stima,

Carmen Ionescu